

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเขาขวาง อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี**

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง	๑.๑การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๒ดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง ๑.๓แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) -การรับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง คือ ๑.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ ๒.เจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ๓.หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๑.คำสั่งเทศบาลตำบลเขาขวางที่ ๑๒๕/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒.ประกาศเทศบาลตำบลเขาขวาง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓.คำสั่งเทศบาลตำบลเขาขวางที่ ๑๙๔และ๑๙๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างและพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ประกาศใช้แผนเมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ ๑.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ รับโอนเมื่อวันที่ ๓ ก.ค. ๒๕๖๖ ๒.เจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) รับโอนเมื่อวันที่ ๓ ก.ค.๒๕๖๖ ๓.หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รับโอนเมื่อวันที่ ๑ ธ.ค.๒๕๖๕ ๑.บรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป (สำนักปลัด, กองสาธารณสุขฯ) จำนวน ๒ อัตรา ๒.บรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง ๑ อัตรา และ ตำแหน่ง ผช.นายช่างเขียนแบบ สังกัดกองช่าง ๑ อัตรา
๒	นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒.๑ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน จำนวน ๑๒ ราย		๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น